

Grundzüge des Vergütungssystems des Vorstandes der SHS VIVEON AG

Die Gesamtvergütung des Vorstandes der SHS VIVEON AG setzt sich grundsätzlich aus den folgenden vier Grundkomponenten zusammen: fixe Grundbezüge, variable Bezüge (Tantieme), Aktienoptionen sowie die Nutzung eines Firmenwagens.

Die Auszahlung der variablen Bezüge ist an die Erreichung bestimmter Ergebnisziele geknüpft. Die Ergebnisziele beziehen sich dabei sowohl auf die Unternehmenseinheit, für die das jeweilige Vorstandmitglied die direkte Verantwortung trägt, als auch auf den Gesamtkonzern. Die Ergebnisziele werden jeweils auf der Grundlage des vom Aufsichtsrat genehmigten Budgets für das nächste Geschäftsjahr festgelegt. Der Zielerreichungsgrad wird nach der Feststellung des Jahresabschlusses für das betreffende Jahr durch den Aufsichtsrat überprüft und festgelegt. Zudem sind Teile der Tantieme an die Entwicklung des Aktienkurses der SHS VIVEON Aktie gekoppelt.

Im Geschäftsjahr 2008 umfasste der variable Teil der Vorstandsbezüge ca. 8 Prozent der Gesamtbezüge. Dem Vorstand wurden mit Wirkung zum 15.04.2008 insgesamt 200.000 Aktienoptionen auf der Grundlage des durch die Hauptversammlung genehmigten Aktienoptionsprogramms gewährt.